

Компенсация работникам части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений

Размер средств ежемесячного возмещения работнику части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений рассчитывается по следующей формуле:

$$B = C_{п} * S * 50\%$$

B - размер возмещения

C_п - предельная стоимость найма 1 кв. метра общей площади жилого помещения

S - площадь нанимаемого помещения, но не выше норматива, общей площади жилого помещения.

Размер возмещения рассчитывается исходя из предельной стоимости найма 1 кв. метра общей площади жилого помещения для соответствующих субъектов Российской Федерации, Предельная стоимость 1 кв. м. жилого помещения по Республике Башкортостан – 340,18 руб.

Нормативы общей площади жилого помещения, используемые для расчета возмещения

на несемейного работника	33 кв. м	5612,97 руб.*
на семью из 2 человек	42 кв. м	7143,78 руб.*
на семью, состоящую из 3 и более человек	18 кв. м на каждого члена семьи	3 чел – 9184,86* 4 чел - 12246,48* и т.д.

* Указана максимально возможная сумма компенсации

В случае если фактическая стоимость найма (поднайма) жилого помещения, установленная договором о найме (поднайма) жилого помещения и подтвержденная платежными документами, ниже произведения предельной стоимости найма 1 кв. метра общей площади жилого помещения, ежегодно утверждаемой Минтрудом России (С), и площади нанимаемого помещения, но не выше норматива общей площади жилого помещения (S), то за $C*S$ принимается фактическая стоимость найма (поднайма) жилого помещения.

К членам семьи работника, относятся супруг (супруга), а также его дети.

Детьми считаются:

- а) дети в возрасте до 18 лет;
- б) дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;
- в) дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Требования к работнику:

- 1) работники должны являться гражданами Российской Федерации;
- 2) работники и члены их семей, учитываемые при расчете возмещения, не должны быть собственниками жилых помещений, расположенных в г. Нефтекамске;
- 3) работники и члены их семей, учитываемые при расчете возмещения, не должны быть нанимателями жилых помещений по договорам социального найма, договорам найма жилых помещений жилищного фонда социального использования, жилых помещений государственного или муниципального жилищного фонда, либо специализированного жилищного фонда, расположенных в г. Нефтекамск;
- 4) у работника отсутствует задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

Перечень документов:

1. заявление на предоставление ежемесячной компенсации по форме согласно Приложению 2 к Положению;
2. копия договора найма (поднайма) жилого помещения, в котором указаны наименование и дата договора, площадь жилого помещения и размер платы за найм (поднайм) жилого помещения (в случае, если работник живет в наемном жилье со своей семьей, то в договоре найма (поднайма) должны быть указаны все члены семьи работника);
3. копии документов, подтверждающих факт оплаты найма (поднайма) нанимаемого жилого помещения, оформленных от имени получателя ежемесячной компенсации на имя наймодателя (расписка о получении денежных средств, чек и т.п.);
4. копия документов, удостоверяющих личность работника и членов его семьи;
5. копия свидетельства о заключении брака;
6. выписки из Единого государственного реестра недвижимости о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимости на работника и членов его семьи, *(возможно получение документа в МФЦ или Личном кабинете налогоплательщика – физического лица / Услуги / Запросить справку (документы) / Запрос выписки из ЕГРН / полная / выбрать условия для формирования выписки / Регион формирования выписки – Республика Башкортостан / Сведения о постановках на учет по месту регистрации имущества – По месту нахождения недвижимого имущества / Сведения о постановках на учет по иным основаниям – не заполнять / подписать и отправить);*

Перечень документов:

7. копии документов, подтверждающих факт установления инвалидности детей (при наличии детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения ими возраста 18 лет);
8. справки образовательной организации, подтверждающие обучение детей по очной форме обучения (при наличии детей в возрасте до 23 лет, обучающихся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность);
9. документ, подтверждающий у работника отсутствие на едином налоговом счете задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы РФ на дату подачи заявления.

Документом, подтверждающим сальдо на едином налоговом счете, является Справка о наличии на дату формирования справки положительного, отрицательного или нулевого сальдо единого налогового счета налогоплательщика, плательщика сбора, плательщика страховых взносов или налогового агента (форма по КНД 1160082), выданная соответствующим налоговым органом (возможно получение документа в Личном кабинете налогоплательщика – физического лица / Услуги / Запросить справку (документы) / Запрос справки о наличии положительного, отрицательного или нулевого сальдо). Дата формирования Справки – не ранее 10 календарных дней до дня подачи заявления на предоставление ежемесячной компенсации.

Варианты расчетов размера ежемесячной компенсации работнику

Пример 1.

Несемейный работник проживает в квартире общей площадью 30 кв.м., оплата за найм – 15000 руб. в мес.

Расчет:

$$B = C_{п} * S * 50\%$$

1. Фактическая площадь жилого помещения меньше площади по нормативу (30 кв.м.<33 кв.м.). Значит в расчет берем значение площади 30 кв.м.
2. Находим $C_{п} * S = 340,18 * 30 = 10\,205,40$ руб.
Фактическая стоимость найма больше, чем $C_{п} * S$, значит для расчета компенсации принимаем $C_{п} * S$.
3. $B = C_{п} * S * 50\% = 340,18 * 30 * 50\% = 5\,102,70$ руб.

Сумма ежемесячной компенсации составит 5 102,70 руб.

Варианты расчетов размера ежемесячной компенсации работнику

Пример 2.

Работник проживает в квартире общей площадью 70 кв.м. с супругой, оплата за найм – 13000 руб. в мес.

Расчет:

$$B = C_{п} * S * 50\%$$

1. Фактическая площадь жилого помещения больше площади по нормативу (70 кв.м.>42 кв.м.). Значит в расчет берем значение площади 42 кв.м.

2. Находим $C_{п} * S = 340,18 * 42 = 14\,287,56$ руб.

Фактическая стоимость найма меньше, чем $C_{п} * S$, значит для расчета компенсации принимаем фактическую стоимость найма.

3. $B = C_{п} * S * 50\% = 13000 * 50\% = 6\,500,00$ руб.

Сумма ежемесячной компенсации составит 6 500,00 руб.

Варианты расчетов размера ежемесячной компенсации работнику

Пример 3.

Работник проживает в квартире общей площадью 60 кв.м. с супругой и 1 ребенком, оплата за найм – 25000 руб. в мес.

Расчет:

$$B = C_{п} * S * 50\%$$

1. Фактическая площадь жилого помещения больше площади по нормативу (60 кв.м.>18*3 кв.м).

Значит в расчет берем значение площади $18 * 3 = 54$ кв.м.

2. Находим $C_{п} * S = 340,18 * 54 = 18\,369,72$ руб.

Фактическая стоимость найма больше, чем $C_{п} * S$, значит для расчета компенсации принимаем $C_{п} * S$.

3. $B = C_{п} * S * 50\% = 340,18 * 54 * 50\% = 9\,184,86$ руб.

Сумма ежемесячной компенсации составит 9 184,86 руб.